

# Werkgroep 'Toekomst'



- **Toekomstvisie 2018**
- **ALV voorjaar '22: beleidsnota 2022-2027 vastgesteld**
- **Voornemen: zoveel mogelijk toekomstgericht werken**
- **Werkgroep geformeerd, 11 leden in totaal**
- **Aanbevelingen aan bestuur**

# Toekomst vereniging Oud Hoorn



- **Voor welke uitdagingen staan we?**
- **Hoe kunnen we verbeteringen doorvoeren?**
- **Samen met alle leden, vrijwilligers en bestuur**
- **Veel bereikt, maar het kan nog beter**

# Stand van zaken



- **Veel deelnemers stadswandelingen en lezingen**
- **Vernieuwd kwartaalblad**
- **Veel enthousiaste vrijwilligers**
- **Creatief, gastvrij, ondernemend**

## Maar ook:



- **De vereniging vergrijst, op zoek naar de jeugd!**
- **Moeilijk vervulbare vacatures**
- **Eigentijdse initiatieven**
- **Op zoek naar jongeren, ook voor bestuur**

# Ontmoeting en gastvrijheid

- Informele, gezellige bijeenkomsten
- Open karakter
- Verbouw
- Samenwerking met Pakhuis



# Kanteling

- **Werkgroepen kern van de organisatie**
- **Autonoom functioneren en budget**
- **Vrijwilligersoverleg tussen werkgroepen**
- **Delegeer verantwoordelijkheden**



# Ondernemend

- **Openstaan voor initiatieven**
- **Investeer in samenwerking**
- **Treed actief naar buiten**
- **Wees zichtbaar in de stad**



# Hoe?

- **Werkgroep 'Toekomst' is broedplaats**
- **Open platform**
- **Ideeën omzetten in daden**

